



正社員と業務委託人材 メリット/デメリットを解説！

正社員と業務委託、どちらを活用すればいいか悩んでいる方必見
(キャリアミー)

目次

- 01.業務委託と正社員の違い
- 02.業務委託 / 委任契約 / 準委任契約の比較表
- 03.準委任契約の種類
- 04.業務委託に仕事を依頼する時のメリット・デメリット・注意点
- 05.働く側にとっての業務委託のメリットデメリット
- 06.キャリアミーについて

業務委託と正社員の違い

業務委託と正社員は、契約形態に違いがあります。業務委託は受託者と委託者が「**業務委託契約**」を締結します。一方で正社員は、雇用主と被雇用者が「**雇用契約**」を締結します。これらの主な違いは、業務の範囲、時間的拘束、場所の拘束、指揮監督関係、報酬などにあります。

業務委託

契約形態

委任・準委任契約
請負契約

福利厚生・労働基準法

福利厚生制度は受けられない
労働基準法は適用されない

契約期間

契約期間あり

指揮命令下でない

会社から働く時間や場所、仕事の方法について指定することはできない

正社員

契約形態

雇用契約

福利厚生・労働基準法

福利厚生制度あり
労働基準法は適用される

契約期間

契約期間なし

指揮命令下にある

会社から働く時間数・時間帯・場所や仕事の方法を会社側から指定される

業務委託/委任契約/準委任契約の比較表

「業務委託契約」は一般的に、民法上で3種類に分けられています。それぞれ、下記表のように指し示す内容によって、契約が変化します。

準委任契約			
	準委任契約	委任契約	請負契約
業務内容	”特定の業務”の遂行を依頼する契約	”特定の業務”の遂行を依頼する契約	”特定の仕事”の完成を義務付ける契約
違い	事実行為（事務処理） を 委任する契約	法律行為 を 委任する契約	成果物の完成 を 委任する契約
労働が対価			成果物が対価

準委任契約の種類

準委任契約には、「履行割合型」と「成果完成型」の2種類の契約形態があります。

「履行割合型」の契約では、受任者が契約の対象である業務を、どれだけ履行したかに応じて報酬を支払います。報酬の対象を成果としていないので、期待していた成果に及ばなくても適切に業務が実行されていれば報酬の支払対象となります。

「成果完成型」の契約では、報酬の対象を成果としています。成果を達成できなかった場合のリスクやリスクの一部を、受任者が引き受けていることがポイントです。

報酬
の
対象

履行割合型

”業務の履行”の割合

ポ
イ
ン
ト

業務が完了しなくても、
履行した（働いた）割合に応じて
報酬を支払う必要がある

成果完成型

”対象の成果物”の納品

成果を達成できなかった場合の
リスク（リスクの一部）を
受任者が引き受けている

業務委託に仕事を依頼する時のメリット・デメリット・注意点

業務委託へ依頼する時には、メリット・デメリットをしっかりと理解しておく必要があります。業務委託へ仕事を依頼すると、専門性の高い人材へ依頼できたり、人材育成リソースを削減できたりするメリットがあります。しかし、社内へノウハウがたまりにくかったり、コストがかかりすぎてしまったりする可能性もあります。業務委託の活用は、メリットデメリットの両方を認識した上で、業務依頼前にしっかりと成果や業務内容などを明確にし、定期的に MTGを開催することが大切になってきます。

メリット

- ・ 専門知識を持つ人材に依頼できる
- ・ 人材育成のコストを削減できる
- ・ 他の社員のリソースをメイン業務に充てられる

デメリット

- ・ 社内にノウハウが蓄積しにくい
- ・ 品質、稼働の管理に労力がかかる
- ・ 時間単位のコストが高くなることも

ポイント

- ・ 契約書を必ず作成する
- ・ 業務内容を細かくすり合わせして合意する
- ・ 定期的にMTGを開催する

働く側にとっての業務委託のメリットデメリット

業務委託として働く側にとっても、メリット・デメリットが様々あります。

両方を理解し、働き方を選びましょう。

また企業側は、受託者が持っている権利やデメリットも理解し、業務を依頼しましょう。

お互いに歩み寄って、双方が納得して気持ちよく仕事ができる環境になるようにしていきましょう。

メリット

業務委託

- ・働き方の自由度が高い
 - ・収入の上限がない
- ・スキルを活かせる／スキルを伸ばせる
- ・好きな仕事ができる

正社員

- ・労働基準法など法律に守られる
 - ・安定収入が得られる
 - ・雇用期間が無期限
- ・税金に関する手続きが少ない

デメリット

- ・収入が不安定
- ・雇用期間が有限
- ・税金などの手続きは全て自分
- ・法律を自分で調べる必要がある

- ・業務を選べない
- ・収入に上限がある
- ・拘束時間が決められている、多い
 - ・働き方の自由度が少ない

キャリアミーの場合

キャリアミーで紹介しているプロ人材は、業務委託契約でのご紹介になります。基本的に準委任契約・履行割合型でご紹介しており、成果完成型ではご提案しておりません。

弊社では、今までフリーになる前にも様々な成果を出してきた方々をご紹介しております。

8年間のスクリーニング、キャリアアドバイザーとの面談を通してプロの方々の得意領域やスキル、人柄を把握し、企業の皆様が求めるスキルのある方、合うと思う方を厳選してご紹介しております。

スキルレベル、合うかどうかなどご心配は多々あるかとは思いますが、8年間の実績を持って丁寧にご提案、ご紹介しております。まずはご相談いただき、弊社がどのような方を紹介できるのかやどんなサービスなのかを知っていただけると嬉しいです。

業務委託契約

キャリアアドバイザーとの面談済み

準委任契約メイン

キャリアミーは成果報酬型※1

履行割合型

弊社社員が稼働後もサポート

8年間のスクリーニング

13,000人以上の登録

導入企業2,000社以上

最短2週間で紹介可能

※1 人材の紹介やお打ち合わせなどについて、契約開始までは無料でサポート。

キャリーミーのご紹介



キャリーミーは、
日本で唯一、プロ人材の審査を 6年以上実施し、
マーケティングなど事業グロスできるプロ人材 を
中心に、ご紹介いたします。

無料相談はこちら



日本マーケティングリサーチ機構調べ
調査概要: 2020年3月期_ブランドのイメージ調査



導入実績

お取引先企業 1500社以上

□□企業から中□企業、スタートアップまで □援をしています。

 パーソル テンプスタッフ
PERSOL

PARCO

basic

 株式会社 システムシェアード
System Shared

 PROPERTY
AGENT

 フジテレビ

TEIJIN

 itsumo.

 ON! STORY
オンラインストーリー



キャリアアドバイザーとの面談、企業様との面談同席、 稼働後の評価と3段階のスクリーニングを実施

(※3段階スクリーニングを実施しており、事業グロースに強いプロに注力しているのは日本でキャリーミーのみ)

01

専任のキャリアアドバイザーが 必ず 1:1 の面談を実施

プロ人材専門のキャリアアドバイザーが
面談・審査をした後、一定の水準を満たした
優秀な人材のみを貴社にご紹介いたします



02

企業様 / プロ人材 / 担当の 三者面談を実施

プロ人材と契約する前に、企業様とのミスマッチを
なくすために、キャリーミーの担当メンバーが
三者間での面談を必ず組ませていただいています



03

稼働後の パフォーマンスチェック

プロ人材アサイン後のパフォーマンスも
データに蓄積し、マッチング精度を
日々高めています



CASES

株式会社システムシェアード

小売店

プロ人材をCMOに！社内外への訴求軸が 統一され、会社の在り方が大きく変化

プロ人材プロフィール 男性/30代

大学卒業後、中国企業および外資系広告代理店にて
プランナーを通算 9 年経験。その後博報堂に入社、
クリエイティブプロデューサーとして約 4 年勤務した後、独立。
2015 年 ACC グランプリ総務大臣賞をはじめ、受賞歴多数。独立後も、
花王、第一三共ヘルスケア、地方自治体などを担当し、
10 億規模の売り上げを 30 億規模にアップ、過去最高売上を記録、など実績をあげている。

