

2023年版

【活躍中の業務委託人材、今後の働き方はどう変わる？】

興味のある転身先「正社員」33.3%、「役員」16.7%、「事業継承」11.9%！

それぞれの理由も明らかに

～ジョブチェンジに際して希望の働き方は、「裁量を持った働き方ができること」や「勤務形態や勤務時間が自由であること」など～

## 調査概要

### 調査実施者

株式会社Piece to Peace

### 調査概要

プロ人材のジョブチェンジに関する意識調査

### 調査方法

IDEATECHが提供するリサーチPR「リサピー®」の企画による  
インターネット調査

### 調査期間

2023年10月24日～同年10月25日

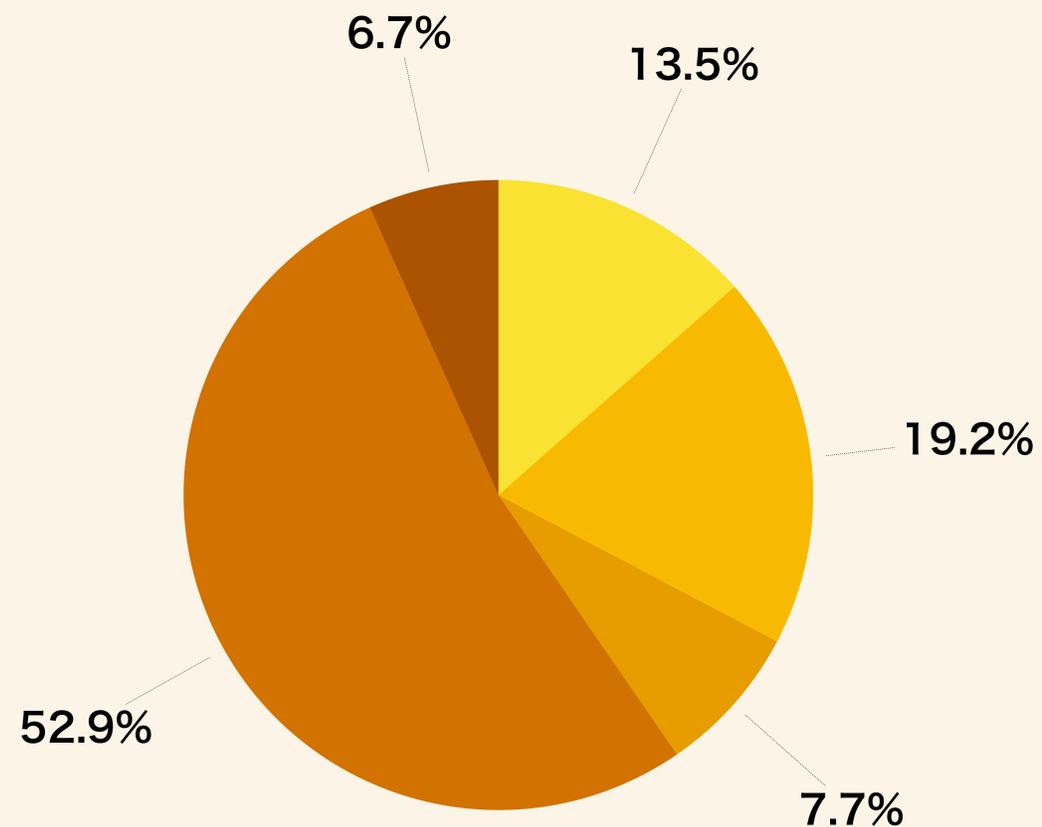
### 有効回答

業務委託で働く個人事業主/フリーランス104名

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはなりません。

Q1

あなたは、現在の働き方から会社員や役員などへの転身/ジョブチェンジを考えたことがありますか。

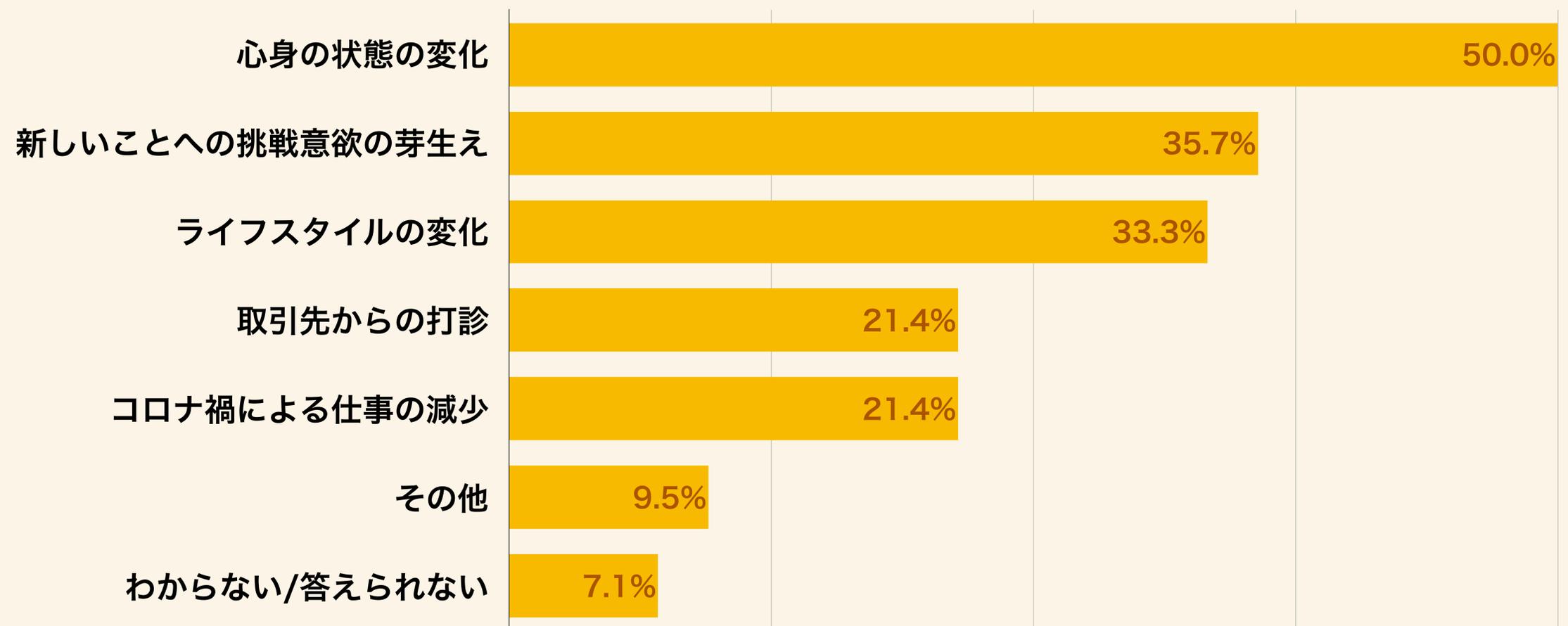


- 13.5% 何度もある
- 19.2% 数回程度ある
- 7.7% 一度だけある
- 52.9% 一度もない
- 6.7% わからない/答えられない

業務委託人材の40.4%が、現在の働き方から会社員や役員などへの転身/ジョブチェンジを「考えたことがある」と回答しました。

## Q2

Q1で「何度もある」「数回程度ある」「一度だけある」と回答した方にお聞きします。現在の働き方から、会社員や役員などへの転身/ジョブチェンジを考えるきっかけとなった出来事があれば教えてください。（複数回答）



転身/ジョブチェンジを考えるきっかけとなった出来事、「心身の状態の変化」や「新しいことへの挑戦意欲の芽生え」などが挙がりました。

## Q3

Q2で「わからない/答えられない」以外を回答した方にお聞きします。  
Q2で回答した以外に、転身/ジョブチェンジを考えるきっかけとなった出来事があれば、自由に教えてください。（自由回答）

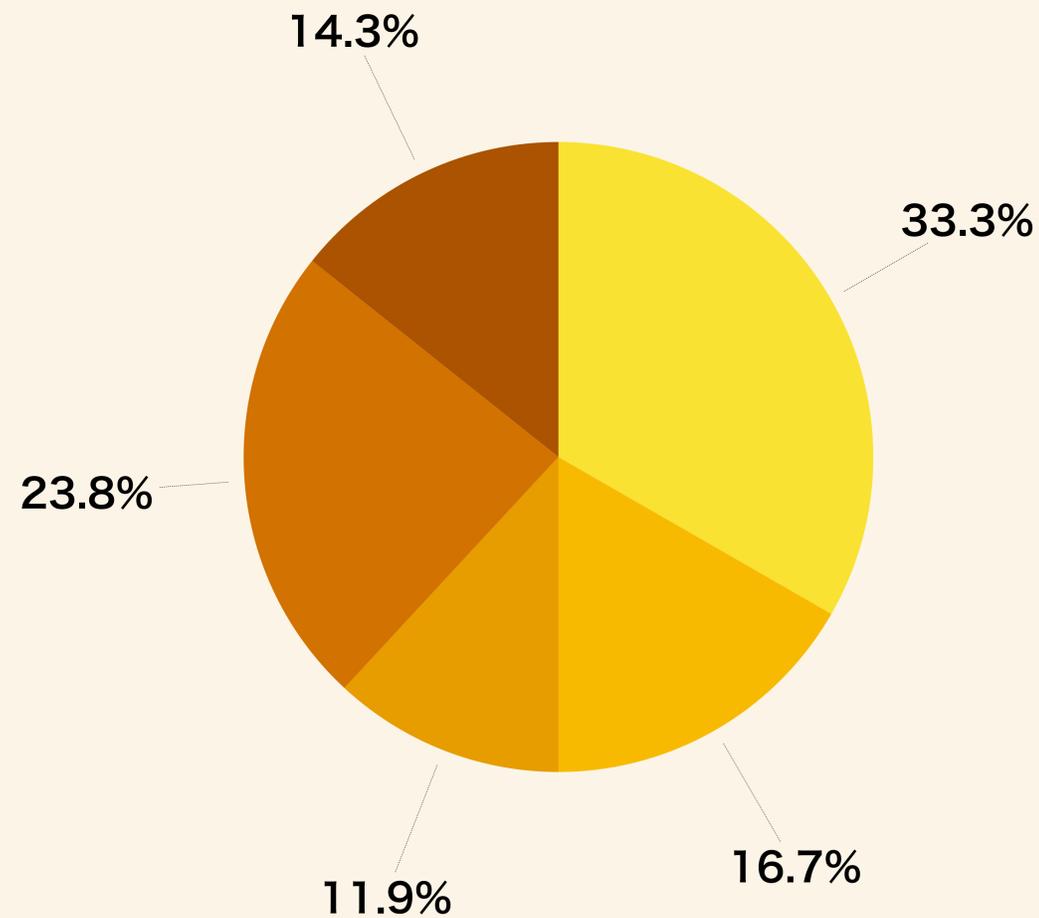
### <自由回答・一部抜粋>

- ・収入の減少により、自分のライフスタイルの許容範囲で、より稼げる仕事内容を考えるようになった。
- ・世の中の状況の変化。
- ・収入を上げたい。自分のスキルを向上させ、もっと活かせる職場で働いてみたい、と思ったから。
- ・売り上げの減少、親の介護の可能性が身近に感じる様になったから。
- ・体調を壊したため。
- ・コロナによる収入減少を経験し、さらに働き方の多様化が進んでいるため。
- ・家族のことを考えてです。

「コロナによる収入減少」や「世の中の状況の変化」  
「家族の介護や進学」など、外的要因も挙がりました。

## Q4

Q1で「何度もある」「数回程度ある」「一度だけある」と回答した方にお聞きします。今後、現在の働き方から転身/ジョブチェンジをすると仮定した場合、あなたが最も興味のある働き方/手法を教えてください。

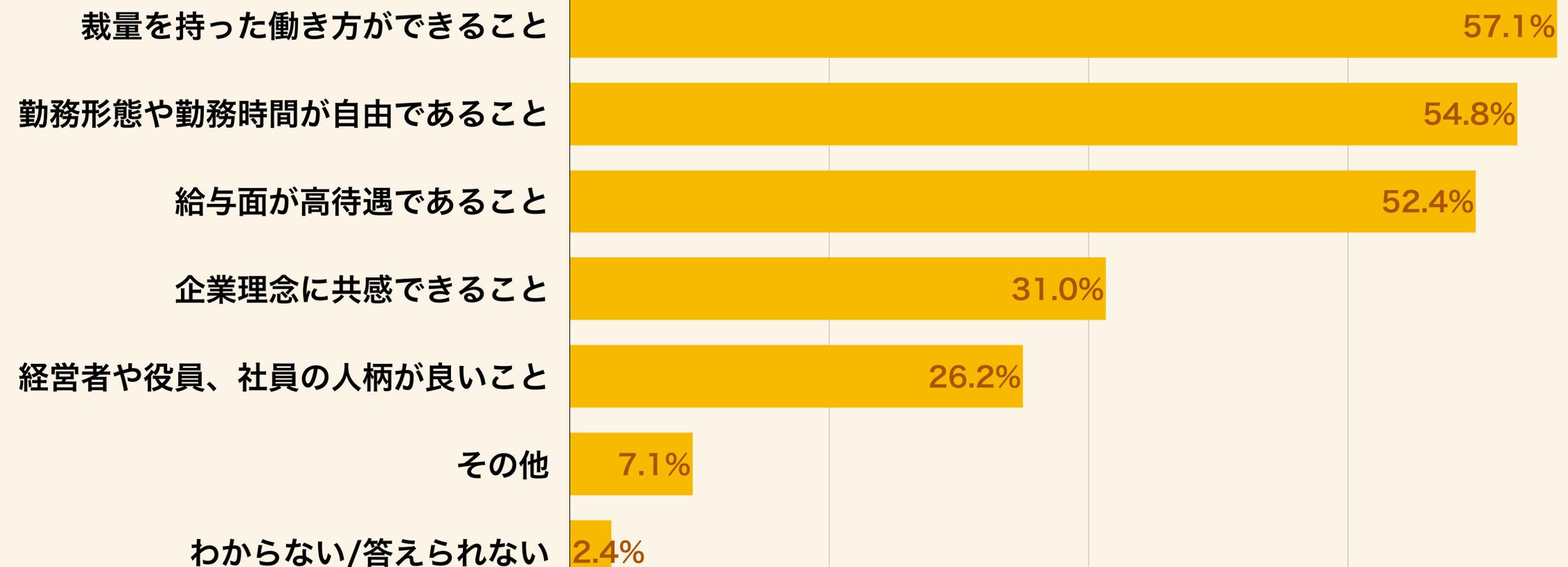


- 33.3% 正社員
- 16.7% 役員
- 11.9% 事業継承
- 23.8% この中には一つもない
- 14.3% わからない/答えられない

転身/ジョブチェンジをすると仮定した場合、最も興味のある働き方/手法、「正社員」が33.3%で最多となりました。

## Q5

Q1で「何度もある」「数回程度ある」「一度だけある」と回答した方にお聞きします。今後、転身/ジョブチェンジを視野に入れた際に、あなたが新しい働き方に対し望むことを教えてください。（複数回答）



n=42、調査期間：2023年10月24日～同年10月25日  
プロ人材のジョブチェンジに関する意識調査

転身/ジョブチェンジを視野に入れた際に、新しい働き方に対し望むこと、「裁量を持った働き方ができること」や「勤務形態や勤務時間が自由であること」などが挙がりました。

## Q6

Q5で「わからない/答えられない」以外を回答した方にお聞きします。  
Q5で回答した以外に、今後、転身/ジョブチェンジを視野にいった際に、  
あなたが新しい働き方に対し望むことがあれば、自由に教えてください。（自由回答）

＜自由回答・一部抜粋＞

- ・とにかく待遇面について良くなりたい。
- ・社員制度に縛られない。
- ・ブラック企業じゃなければなんでもいい。
- ・できるだけ時間に自由な裁量があると良いと思いました。
- ・働き方は自由で成果主義が良い。
- ・テレワークの推奨。
- ・収入に不安をなくしたいからです。
- ・自由な就業時間を設定できること。
- ・テレワークや在宅勤務、フレックスタイム制など働き方の自由。

# 正社員や役員へのジョブチェンジ案件もご紹介する 「キャリアミー」とは

---

私たちが運営する『キャリアミー』は“ビジネス界にもプロ契約を”というコンセプトのもと、個人が成果にコミットして業務委託契約で働く「プロ契約」の導入・活用を支援するサービスです。最近では、業務委託していた案件から、双方合意のもと、正社員や役員などに転換する事例も出てきており、個人としての活躍を後押ししています。

特にマーケティング領域を強みとしており、広告運用、SNS、SEO、オウンドメディア、動画、広報・PRなど施策が多様化、高度化する中で、スキルと実績の豊富なマーケティングプロ人材を戦略から実務まで必要なボリュームでアサインすることができます。

詳しくはこちら：[https://carryme.jp/lp003/20230703\\_marketingtaxi/](https://carryme.jp/lp003/20230703_marketingtaxi/)

# 正社員や役員へのジョブチェンジ案件もご紹介する 「キャリアミート」とは



自社でもプロ契約を活用し、事業立ち上げから2年間は正社員ゼロ、プロ人材（業務委託）のみでチームを構成。2017年から2018年にかけては、業務委託のプロ10名と正社員1名のみで売上7倍を達成し、2019年にはパーソルグループやHONDA ESTILO株式会社の本田圭佑氏などから合計1.3億円以上の資金調達を実施。2022年にはシリーズBラウンドとして総額約3.5億円の資金調達を行い、現在は登録者が1万人を超える事業に成長しています。

# 正社員や役員へのジョブチェンジ案件もご紹介する 「キャリアミー」とは

---

## <プロ人材活用事例>

- 半年でPV数2倍1100万PV！メディアの会員数も2倍に成長！（株式会社スマートキャンプ様）
- Web集客2倍、指名検索数3倍！シッター派遣会社再生物語。危機にこそ頼るべきプロ人材の変革・創出とは（株式会社ポピンズシッター様）
  
- 2000名のレジュメチェックから解放！採用効率化と営業利益率アップを実現した業務委託のプロ人材活用方法に迫る（株式会社ウィルゲート様）

▼▼導入企業事例集ダウンロードはこちら▼▼

[https://carryme.jp/agent/base3\\_case\\_study/](https://carryme.jp/agent/base3_case_study/)

## お問い合わせ

会社名

株式会社Piece to Peace

TEL

03-6902-0186

MAIL

[pr@carryme.jp](mailto:pr@carryme.jp)

WEB

<https://piecetopeace.co.jp/>

会社住所

〒102-0093

東京都千代田区平河町2-16-9 永田町ガラスゲート8F